



**NUOVO  
CIRCONDARIO  
IMOLESE**



**SCADENZA: 18 LUGLIO 2025**

NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE  
"Riproduzione Cartacea Documento Elettronico"  
Protocollo N. 0015209/2025 del 04/07/2025  
"Clas." 3.1 «CONCORSI, SELEZIONI, COLLOQUI»  
Documento Principale

## **AVVISO DI SELEZIONE**

**RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE EX ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. 44/2023 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE BIBLIOTECA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME**

### **II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO**

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione G.C. n. 111 in data 19/09/2006 e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, contenente, alla sezione 3.3 la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in particolare gli artt. 107, 109 e 110;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- l'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22/04/2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023 e s.m.i.;
- il decreto dirigenziale n. 21/2025 con il quale è stato approvato il presente avviso;

### **RENDE NOTO**

che in esecuzione del decreto dirigenziale sopra richiamato è indetta una selezione per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Biblioteca (Area degli Istruttori del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali) a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Castel San Pietro Terme– Servizio Biblioteche e Sport–riservata al personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44 del 22/04/2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023.

Sono garantite pari opportunità per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Sono fatte salve le disposizioni di legge relative al diritto al lavoro dei disabili ed altre categorie protette (Legge 12 marzo 1999, n. 68).

### **ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### **A. Requisiti generali**

A1. **cittadinanza italiana** o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dal D.P.C.M. 07.02. 1994, n.174 (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano).

Sono ammessi a partecipare anche:

- i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro
- che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata **conoscenza della lingua italiana**;
- di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità

A2. godimento dei **diritti civili e politici**;

A3. non essere esclusi dall'**elettorato politico attivo**;

A4. **età** non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;

A5. **idoneità fisica all'impiego** e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto oggetto della selezione (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione);

A6. **assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso**, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

A7. **non essere stati destituiti dispensati o licenziati** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

A8. **posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** (esclusivamente per i concorrenti cittadini italiani di sesso maschile nati prima del 1986);

## B. **Requisiti specifici**

B1. **Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'Università (maturità quinquennale).

Per gli eventuali candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria

domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

**B2. Requisiti specifici per la stabilizzazione** previsti dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023 convertito nella L. 74/2023:

- a) aver maturato alla data di scadenza del presente avviso **almeno 36 mesi di servizio**, anche non continuativi, **negli ultimi otto anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato** con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore amministrativo-contabile (Area degli Istruttori) o profilo equivalente del previgente ordinamento professionale **presso il Comune di Castel San Pietro Terme**;
- b) essere stato **reclutato** a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 165/2001 anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Castel San Pietro Terme.

Non è servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente selezione, il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato a tempo determinato (somministrazione di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative e contratti di lavoro autonomo), né è computabile, come previsto dall'art. 20, comma 7, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'art. 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, o prestato in virtù di contratti di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento dell'assunzione.

Con provvedimento motivato l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, l'esclusione per difetto dei prescritti requisiti.

## **ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il presente avviso è pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Castel San Pietro Terme, Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso* e sul *Portale del Reclutamento InPA*.

La domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione dovrà essere presentata **esclusivamente in via telematica**, attraverso la piattaforma digitale del **Portale del Reclutamento InPA** raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> secondo le modalità previste dal portale stesso.

Non sono ammesse altre forme di presentazione e invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

In particolare per partecipare alla procedura occorre inviare la propria candidatura previa **registrazione** al Portale del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione **SPID** (<https://www.spid.gov.it/>), **CIE** (<https://www.cartaidentita.interno.gov.it/>), **CNS** (<https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/carta-nazionale-servizi.it>) o **eIDAS** (<https://www.eid.gov.it/>).

La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale InPA, il candidato dovrà procedere alla **compilazione del proprio curriculum** cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000, e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- le proprie generalità;
- il possesso dei requisiti generali e specifici;
- il recapito presso il quale l'Amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni inerenti la procedura di selezione;
- il possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/1994, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000;

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi orario. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentivo inoltrare le domande non ancora inviate.

La presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Per la presentazione della domanda di partecipazione e dei relativi allegati si invita a seguire le indicazioni presenti nel portale del reclutamento "InPA" ed eventualmente di rivolgersi all'assistenza del portale stesso.

Per completare la procedura telematica d'iscrizione è necessario completare tutti i campi a compilazione obbligatoria nonché caricare gli allegati richiesti in formato PDF/A.

La domanda potrà essere inviata una sola volta. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione alla selezione pervenute attraverso canali diversi dal **Portale del Reclutamento InPA**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento adottato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **ART. 3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

A corredo della candidatura, i candidati devono obbligatoriamente allegare un proprio **Curriculum Vitae** che dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare tutte le attività formative e professionali del

concorrente, attinenti alla posizione oggetto dell'avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, nella candidatura e nel curriculum vitae.

#### **ART. 4 - TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno venerdì 18 Luglio**.

La mancata presentazione della domanda nel termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla selezione.

#### **ART. 5 - COLLOQUIO DI SELEZIONE**

La Commissione giudicatrice provvederà preliminarmente ad acquisire la documentazione sulla valutazione dell'attività lavorativa svolta dai candidati presso l'Ente. La valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta costituisce presupposto per la partecipazione al colloquio di selezione, senza determinare attribuzione di punteggio.

Il colloquio, effettuato dalla Commissione esaminatrice è mirato ad accertare il possesso delle competenze richieste per il profilo professionale oggetto della selezione e potrà essere strutturato anche mediante risoluzione di casi pratici e/o situazionali.

Competenze richieste:

- Adeguate conoscenze teoriche sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e normativa in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti amministrativi L. 241/90 e ss.mm.ii.);
- Capacità di risoluzione dei problemi in modo pro – attivo;
- Modalità di relazione adeguate all'interno del gruppo di lavoro del Servizio e con altri Servizi comunali;
- Principi di gestione delle biblioteche;
- Gestionale Sebina Next e Cataloghi Opac;
- Competenze digitali (social network, produzione materiale informativo).

Il colloquio di selezione si svolgerà **il giorno martedì 22 Luglio presso il Comune di Castel San Pietro Terme** in un'aula aperta al pubblico.

Alla prova verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti.

#### **ART. 6 - APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

Sulla base degli esiti del colloquio di selezione la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei, tenuto conto delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., che verrà approvata con atto del Dirigente del Servizio Personale Associato.

La graduatoria finale sarà pubblicata nel sito del Comune di Castel San Pietro Terme, nella sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*.

La graduatoria definitiva è immediatamente efficace e ha validità soltanto ai fini della assegnazione del vincitore al posto bandito e cessa di avere efficacia con la sua effettiva presa di servizio.

Il rifiuto alla proposta di assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno per il posto messo a concorso comporta la definitiva cancellazione dalla graduatoria.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Ente, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto, nonché all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. L'assunzione in servizio è altresì subordinata all'assenza di condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e dal D.Lgs. 39/2013.

#### **ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento del concorso verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 (G.D.P.R. General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., esclusivamente per le finalità previste dal bando e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Inviando la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione sul sito internet istituzionale delle risultanze della selezione.

#### **ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente, nonché delle disposizioni in tema di autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Ente dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

L'Amministrazione, per motivate esigenze può procedere alla riapertura, se già scaduto, o alla proroga, prima della scadenza, del termine fissato per la presentazione delle domande, nonché alla rettifica o all'integrazione del bando.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione, che potrà, con apposito e motivato provvedimento del Dirigente del Servizio Personale Associato, interrompere, revocare o annullare il procedimento, senza che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, nel rispetto del vigente Regolamento.

Responsabile del procedimento amministrativo contabile di cui al presente bando è la responsabile del Servizio Personale Associato, dott.ssa Centro Valentina.

Per ogni eventuale informazione sul presente bando è possibile rivolgersi al Servizio Personale Associato all'indirizzo di posta elettronica [giuridico.personale@nuovocircondarioimolese.it](mailto:giuridico.personale@nuovocircondarioimolese.it) o ai seguenti numeri di telefono: 0542/602586, 0542/602371, 0542/602250.

Imola, 04/07/2025

IL DIRIGENTE  
Dott. Daniele Campalto